



---

## Services de soutien

Le **Comité des services de soutiens** est l'un des quatre comités permanents de la COCVFF par lesquels la Coalition veut atteindre son but de mettre fin à la violence faite aux femmes et qui, par leur leadership, l'action politique et l'éducation, font valoir l'efficacité d'une action coordonnée pour venir en aide aux femmes et à leurs enfants qui ont vécu la violence. Tous les comités permanents sont sous la gouverne du Comité de direction auquel ils rendent des comptes par l'entremise de leur présidente, qui les représente en tant que membre du Comité de direction. Toutes les membres de la COCVFF sont invitées à participer, non seulement aux comités qui présentent pour elles un intérêt particulier, ou auxquels elles ont à offrir des compétences pertinentes, mais à chaque comité, à tour de rôle.

Le **Comité des services de soutien** est une tribune pour les conseillers, les porte-parole et les travailleurs communautaires qui œuvrent auprès des femmes et des enfants vivant dans un climat de violence. Il rassemble ces personnes pour identifier et créer des façons d'améliorer les services afin de mieux protéger les femmes et les enfants et d'assurer leur bien-être et qualité de vie grâce à une meilleure coordination et plus de responsabilité. Ces efforts doivent s'accorder à ceux de la Coalition et correspondre aux priorités des membres. Les membres du comité respectent la corrélation du travail et des priorités de tous les comités de la COCVFF et de la Coalition.

À l'instar des autres comités permanents, le **Comité des services de soutien** souscrit au principe selon lequel son travail doit englober toute forme de violence faite aux femmes, y compris la violence sexuelle et la violence conjugale, tel que défini dans la Constitution de la COCVF, et accueillir les femmes dans toute leur diversité.

Le Comité est une tribune pour que ses membres puissent :

- travailler dans une perspective axée sur la clientèle
- faire du réseautage et fournir une information à jour en ce qui concerne les services;
- promouvoir et encourager la coordination des services touchant la violence faite aux femmes dans l'ensemble de la collectivité pour mieux répondre aux besoins des femmes;
- cerner les problèmes dans la prestation des services et à proposer des solutions pour les résoudre;
- bâtir des relations avec d'autres secteurs élaborant des politiques et des protocoles concernant la violence faite aux femmes, et leur servir de ressources et de groupe consultatif;
- alimenter la réflexion sur l'élaboration des politiques et la pratique;
- concevoir et mettre en œuvre des plans d'action afin de produire un changement systémique.

Pour ce faire, le comité doit :



- 
- cerner les enjeux et établir des priorités stratégiques en harmonie avec le plan stratégique de la COCVFF;
  - élaborer un plan de travail annuel, y compris des échéanciers et des coûts, à soumettre à l'approbation du Comité de direction;
  - tenir des réunions périodiques comportant un ordre du jour précis des enjeux à débattre;
  - offrir des occasions d'apprentissage aux membres, y compris des ateliers et présentations éducatives, des séances d'échange d'information, des discussions et présentations d'études de cas, de modèles et d'initiatives de la part d'autres collectivités, et la venue de conférenciers invités;
  - utiliser l'infrastructure de la COCVFF pour faciliter la collaboration intersectorielle et interorganisationnelle.

L'effectif du comité :

- Le comité est ouvert aux membres de la COCVFF qui travaillent dans le domaine de la violence faite aux femmes à Ottawa à titre de conseillères de première ligne, de porte-parole et de travailleuses communautaires.